

Konfliktbegleitung im Arbeitsteam – 3 Beteiligte Draußen

Dauer: mindestens 5 ½ Stunden

Gruppengröße: Führungskraft und 2 Mitarbeiter/innen

Ablauf:

- Vorgespräch mit der Führungskraft, ca. 1 Stunde
- Gemeinsames Treffen der 3 Beteiligten und mir in der Natur
- Perspektivenwechsel
- Einzelaktionen aller Beteiligten
- Moderation der, in der Natur erkannten Themen nach jeder Aktion
- Gemeinsame Aktion
- Abschlussgespräch mit der Führungskraft, ca. ½ Stunde

Inhalte:

- Klären der Ist-Situation mit der Führungskraft
- Kurzes Ankommen im Natur-Raum
- Gemeinsam mit Spiegeln laufen = Perspektivenwechsel
- Jeder Beteiligte findet einen Platz in der Natur, an dem er Fragen beantwortet, ggf. mehrfach
- Austausch der Antworten im gemeinsamen Kreis, ggf. mehrfach
- Gemeinsame Aktion mit gemeinsamer Planung und Durchführung zur Verbindung aller
- Klärung der Situation nach den Natur-Aktionen mit der Führungskraft

Ziele:

- Transparenz der Themen durch Gespräch mit der Führungskraft
- Perspektivenwechsel öffnet für die „Welt“ des anderen
- Ermittlung, wo der Einzelne steht durch Einzelaktionen
- Allparteiliche Moderation bringt alle auf eine Ebene
- Gemeinsame Aktion schafft Lösungen
- Controlling durch die Führungskraft ist vorbereitet